All.to A)

UNIONE MONTANA ALTO ASTICO
CCDI PARTE ECONOMICA
ANNO 2015

Il fondo del salario accessorio anno 2015, come costituito e destinato con deliberazione di Giunta n. 21 del 09.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, risulta il seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE – risorse stabili	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c.2 CCNL2002-2005) primo comma art. 15 CCNL 1998-2001	15.645,00
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 cc 1,2,7)	1.253,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4, c 2 CCNL 2000-01)	1.536,00
Totale	**18.434,00**
FONDO RISORSE DECENTRATE – risorse variabili	
Integrazione 1,2% (art. 15, comma 2 CCNL 1198/2001)	1.528,00
Quote per la progettazione (art. 15, c.1 lettera K CCNL 1998-2001) Merloni	2.046,96
Totale	**3.574,96**
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	22.008,96
TOTALE COMPLESSIVO NETTO DELLE RISORSE	**19.962,00**

Totale risorse fisse 2015	18.434,00
Totale risorse variabili 2015	1.528,00
Totale risorse	19.962,00

UNIONE MONTANA ALTO ASTICO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
ANNO 2015
PARTE ECONOMICA

Oggi, 26 aprile 2016 alle 9.00, presso la sede dell'Unione Montana Alto Astico, si sono incontrati i signori:

per la delegazione di parte pubblica (DG 26 del 27.04.2015):
dott.ssa Laura Dal Zotto - Segretario Unione Montana
Manuela Brunello - Responsabile Servizio Finanziario U.M.

Per la delegazione di parte sindacale:
Stefano Bagnara - Rappresentante territoriale FP- CGIL
Daniele Girardi - Rappresentante territoriale FP- UIL

RSU aziendale : ---

per la sottoscrizione dell'allegata intesa di CCDI parte economica 2015

Economie 2014 da destinare a integrazione risorse variabili 2015	4.468,00
Totale risorse	24.430.00

Disponibilità distribuite	
Indennità di comparto	2.438,00
Progressione orizzontale	9.035,00
Indennità ex VIII^ q.f.	1.549,00
Quote progettazione – fuori fondo	2.046.96
Produttività	5.996,00
Totale	

Risorse ancora da destinare	6.266,33

In attuazione del vigente sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione Montana Alto Astico, disciplinato dal vigente Regolamento di misurazione e valutazione della performance (approvato con DG n. 25 del 27.04.2015, dichiarata immediatamente eseguibile) ed al CCDI triennio 2013-2015, le risorse relative alla produttività sono distribuite in base ai seguenti criteri:

a) per il 40% sulla base della scheda di valutazione approvata dall'ente;
b) per il 60% sulla base della concorrenza al raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati.

Personale assegnatario produttività anno 2015:
n. 1 dipendente cat. C2 Unione Montana Alto Astico (p.t. 29/36)
n. 1 comando cat. C1 dal Comune di Arsiero (36/36)
n. 1 comando cat. D1 dal Comune di Valdastico (24/36)
n. 1 comando cat. C1 dal Comune di Schio (8/36)

Le risorse non destinate per l'anno 2015 (trattasi integralmente di risorse stabili) andranno a costituire economie nel fondo 2016.
Le parti concordano di destinare per il 2016 le risorse per le poltiche di sviluppo della produttività anche al personale a tempo determinato, previa modifica del viegnte Regolamento di misurazione e valutazione della performance.
Si allega nota a verbale di parte Sindacale.

Letto, confermato, sottoscritto

dott.ssa Laura Dal Zotto - Segretario Unione Montana
Manuela Brunello - Responsabile Servizio Finanziario U.M.

Stefano Bagnara - Rappresentante territoriale FP- CGIL
Daniele Girardi - Rappresentante territoriale FP- UIL

26.04.16

NOTA A VERBALE

LE SCRIVENTI OO.SS. NEL SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO, DICHIARANO DI NON CONDIVIDERE L'ESCLUSIONE DEL PERSONALE ADDITO A TEMPO DETERMINATO DALLA DISTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ PREVISTA DAL REGOLAMENTO DELLA PERFORMANCE.

UIL FPL

FP CGIL